



Professional + JobMotivation Edition
DE5.0.04 Deutsch

entwickelt von

Identity Compass International GmbH
© by Prof. Dr. David Scheffer für die JobMotivation Edition

Profil vom
01.09.2011

erstellt mit der Fragenversion
CH JP 441f

für den
Identity Compass Nutzer
XY000JP_YYYYYY007-T1
im Team

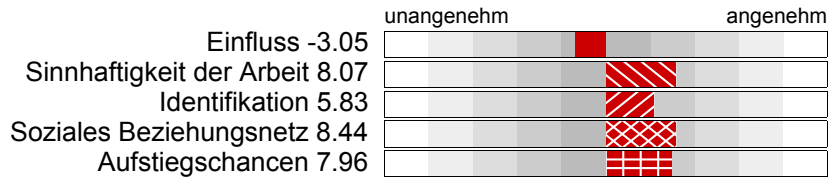
T1

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass
wir aus Datenschutzgründen hier nur den
von Ihnen angegebenen Code verwenden.

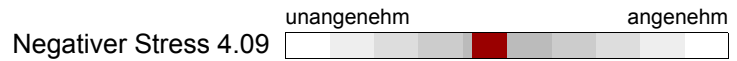
Ihr Consultant:

Identity Compass International GmbH
Hochstrasse 131
CH-8330 Pfäffikon ZH
Tel.: +41-44-200 5309
Fax: +41-44-200 5336
Web: www.identity-compass.ch
eMail: info@identitycompass.com

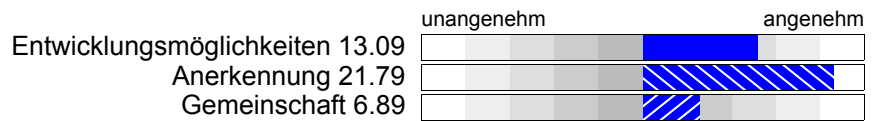
AUTONOMIE Team



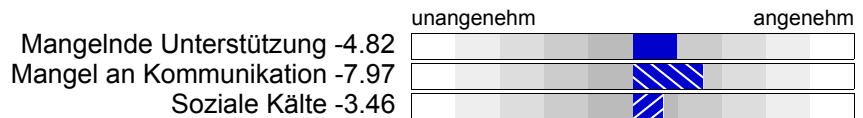
ABHÄNGIGKEIT Team



SICHERHEIT Team

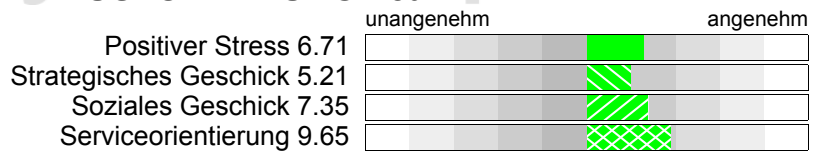


PERSPEKTIVLOSIGKEIT Team

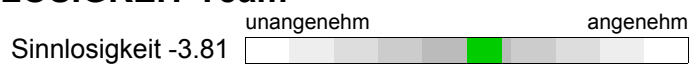


Identity Compass®

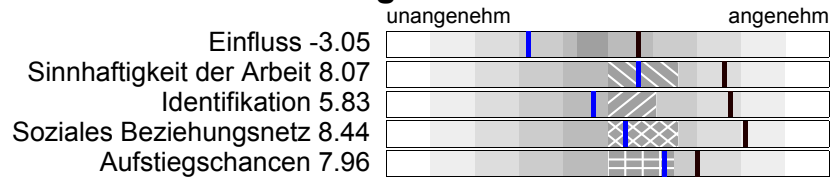
HERAUSFORDERUNG Team



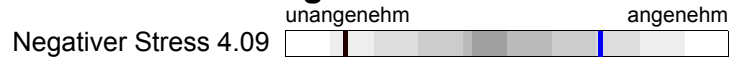
SINNLOSIGKEIT Team



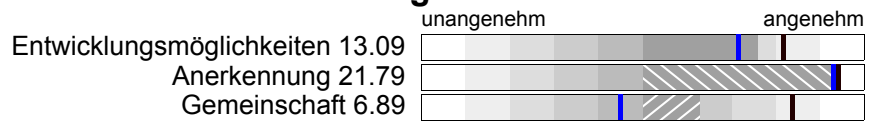
AUTONOMIE Teamvergleich



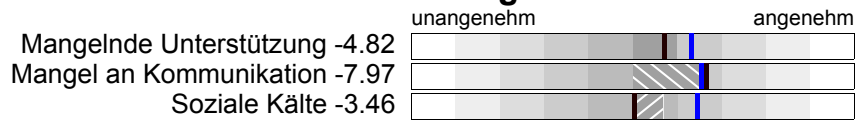
ABHÄNGIGKEIT Teamvergleich



SICHERHEIT Teamvergleich

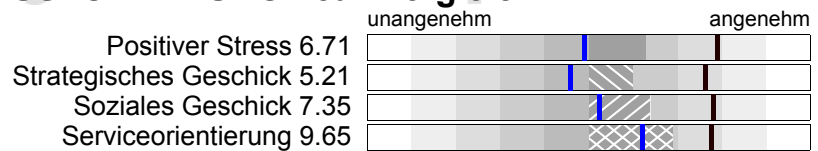


PERSPEKTIVLOSIGKEIT Teamvergleich

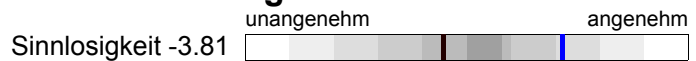


Identity Compass®

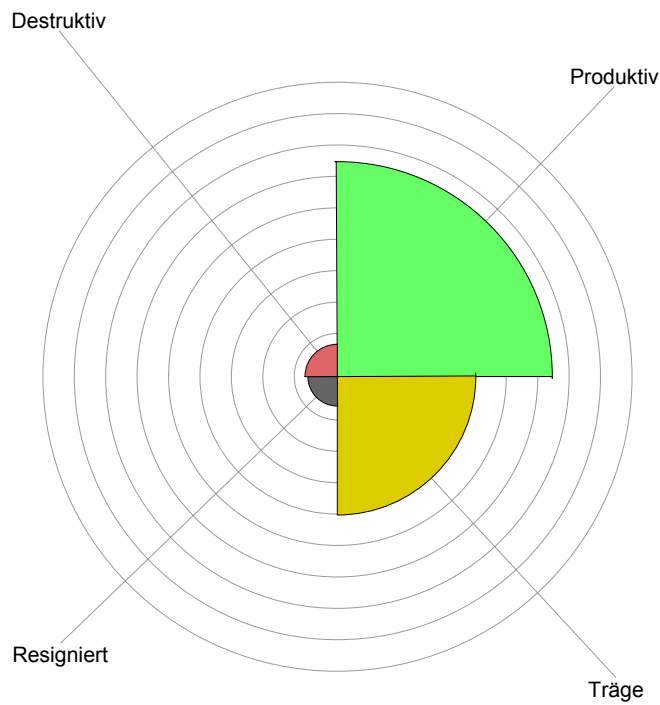
HERAUSFORDERUNG Teamvergleich



SINNLOSIGKEIT Teamvergleich

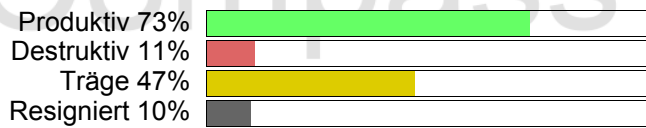


ENGAGEMENT



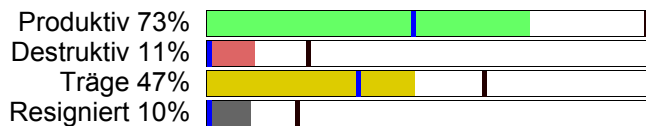
ENGAGEMENT Team

Engagement



ENGAGEMENT Teamvergleich

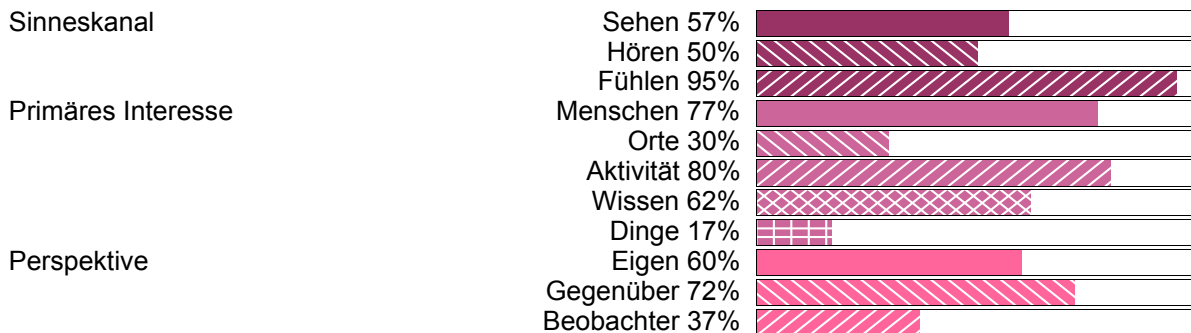
Engagement



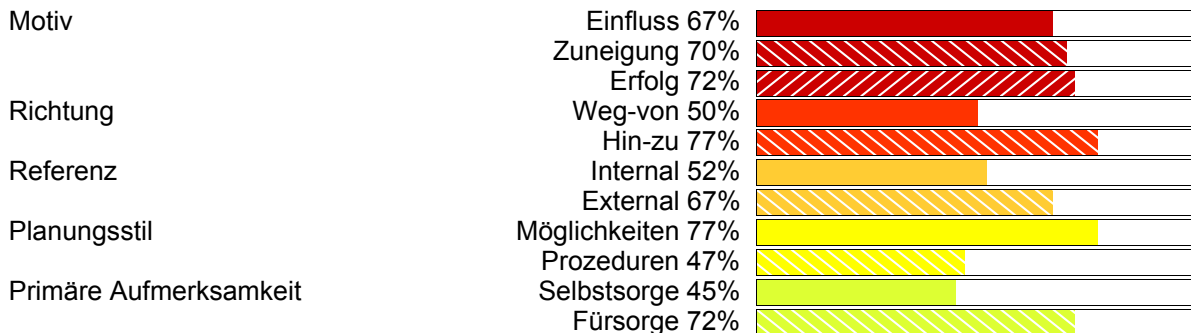
Achtung:

Die Ergebnisse hier zeigen NICHT, wie eine Person im Beruf denkt und handelt, sondern wie sie ihr berufliches Umfeld wahrnimmt.

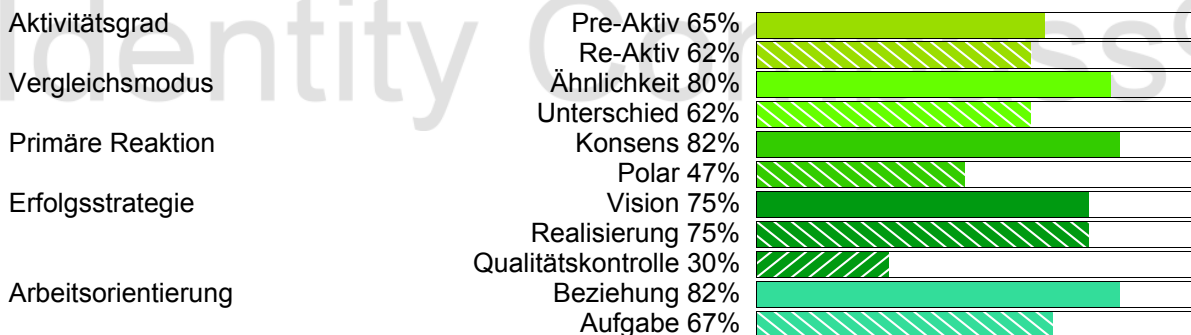
TEAM WAHRNEHMUNG



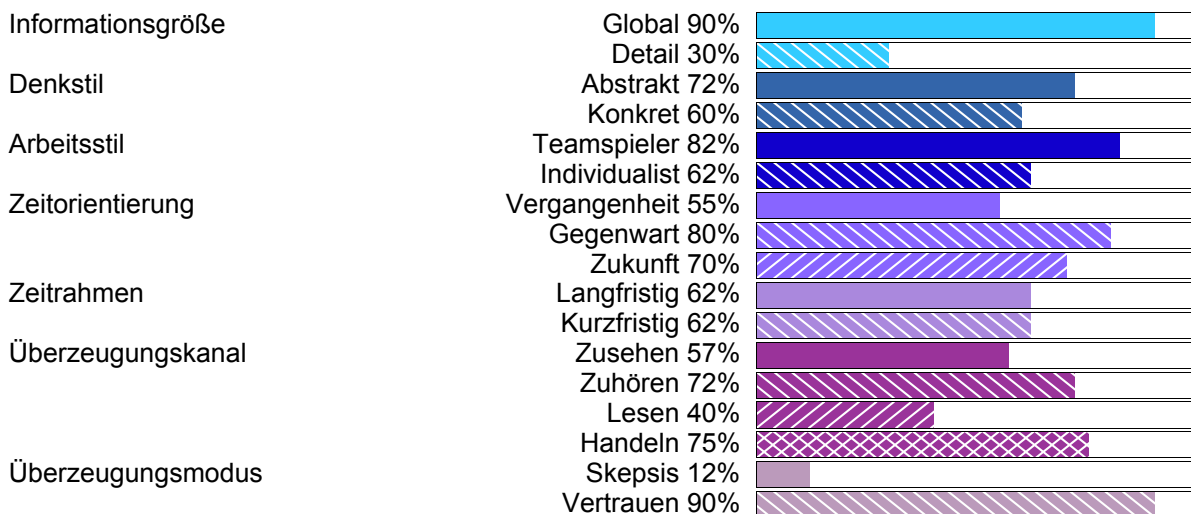
TEAM MOTIVATIONSFAKTOREN



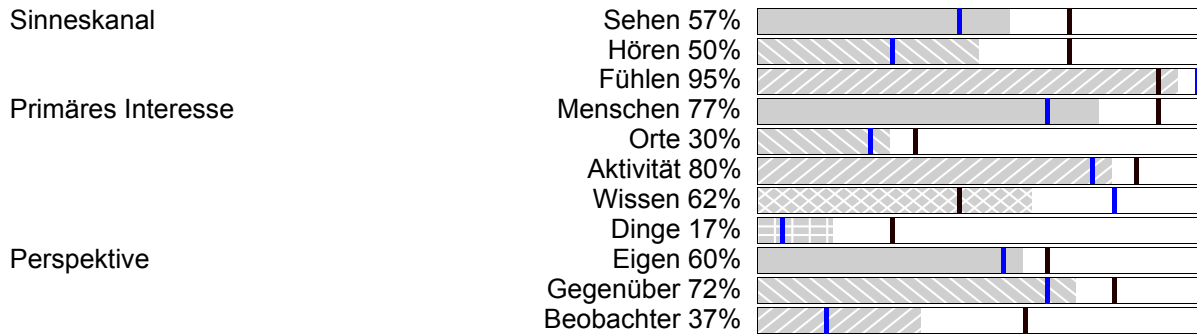
TEAM MOTIVATIONSVERARBEITUNG



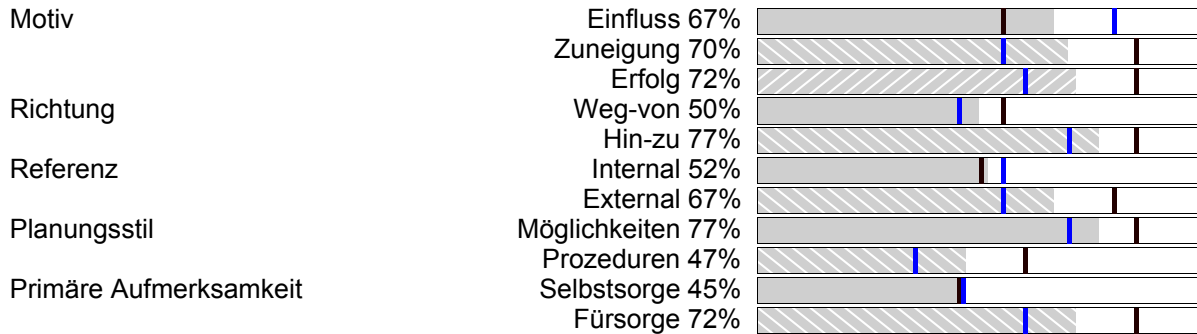
TEAM INFORMATIONSVERARBEITUNG



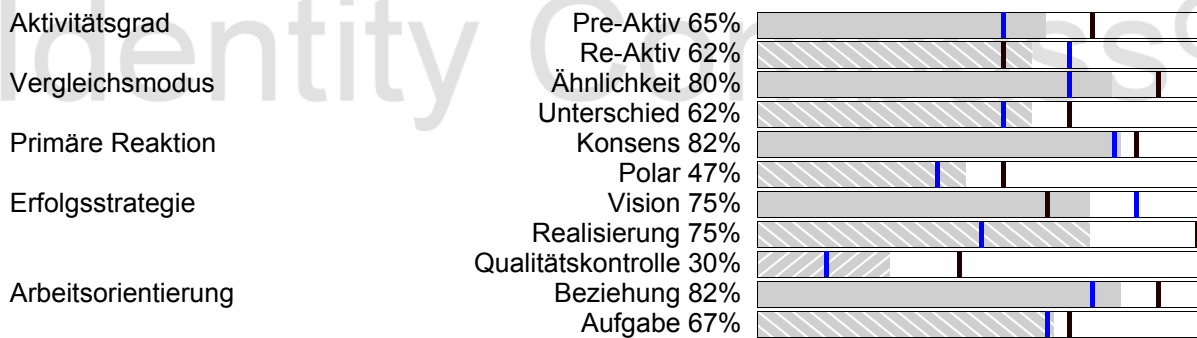
WAHRNEHMUNG Teamvergleich



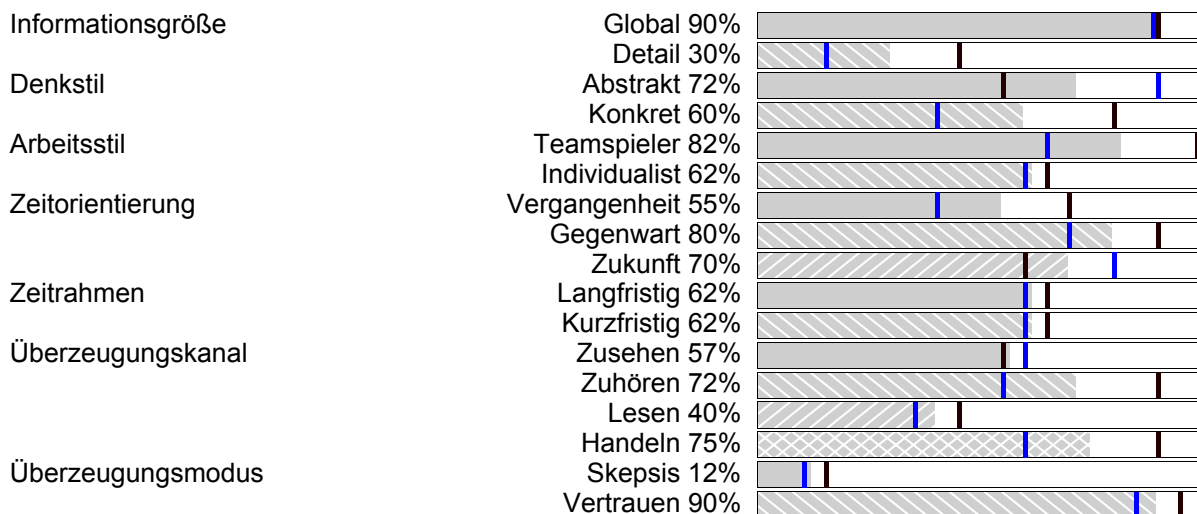
MOTIVATIONSFAKTOREN Teamvergleich



MOTIVATIONSVERARBEITUNG Teamvergleich



INFORMATIONSVARBEITUNG Teamvergleich



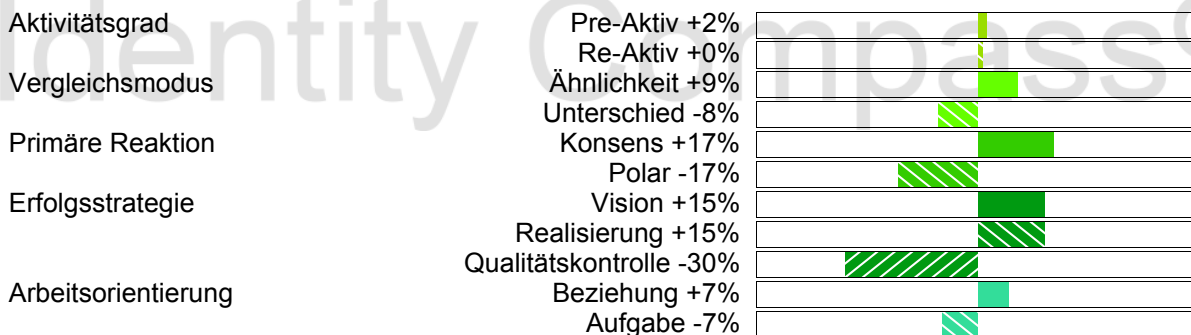
TEAM WAHRNEHMUNG*



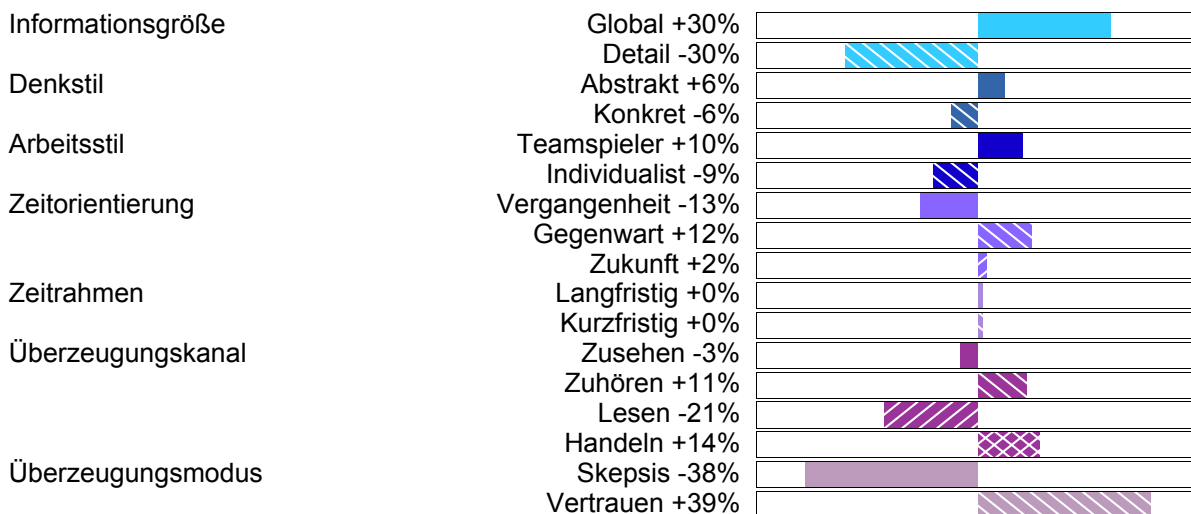
TEAM MOTIVATIONSFAKTOREN*



TEAM MOTIVATIONSVERARBEITUNG*



TEAM INFORMATIONSVERARBEITUNG*



* Die Präferenzwerte sind rein statistische Werte, die die Abweichung vom erreichten Durchschnitt innerhalb einer Denkstruktur anzeigen. Bspw. Sinneskanal: Sehen: 57%, Hören 50%, Fühlen 95% ergibt einen Durchschnitt in der Struktur Sinneskanal von $57+50+95=202/3=67.x$. Dies ergibt Präferenzwerte Sehen -9%, Hören -17%, Fühlen +28%

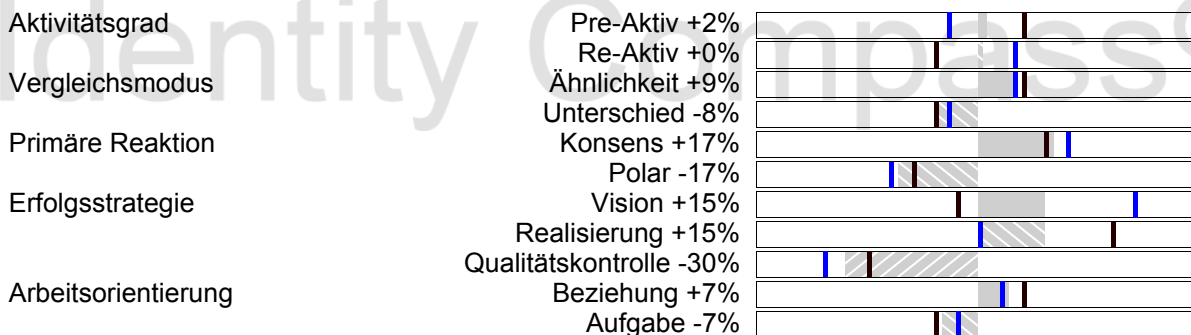
WAHRNEHMUNG Präferenzen Team 1*



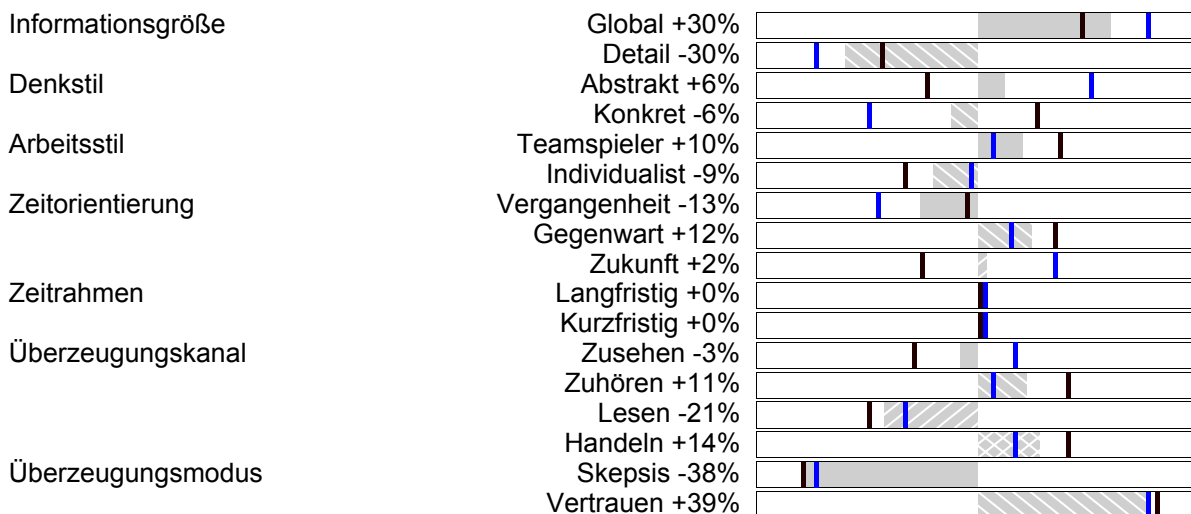
MOTIVATIONSFAKTOREN Präferenzen Team 1*



MOTIVATIONSVERARBEITUNG Präferenzen Team 1*

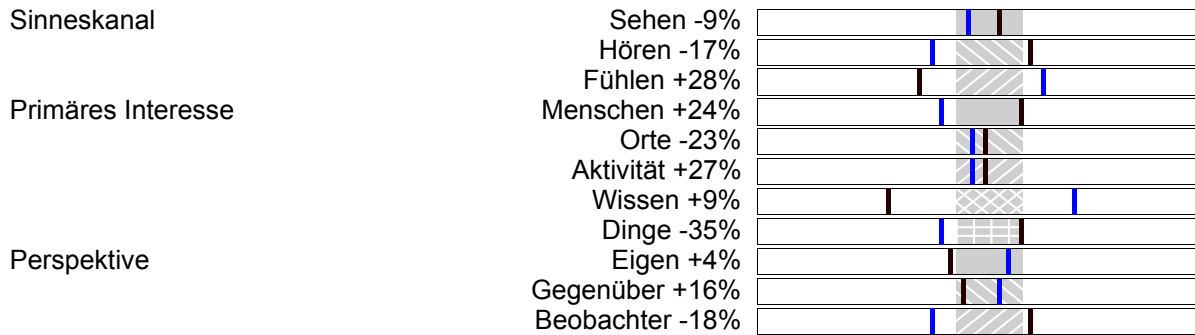


INFORMATIONSVARBEITUNG Präferenzen Team 1*



* Hier werden die einzelnen Teammitglieder im Vergleich zum Teamdurchschnitt dargestellt.

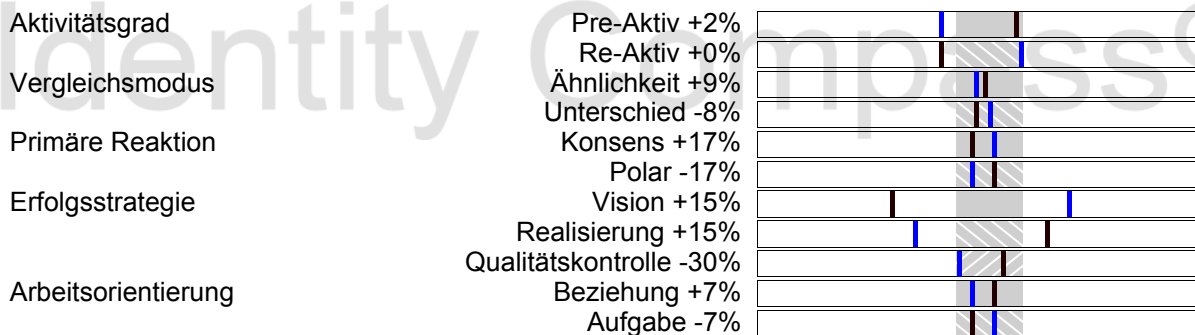
WAHRNEHMUNG Präferenzen Team 2*



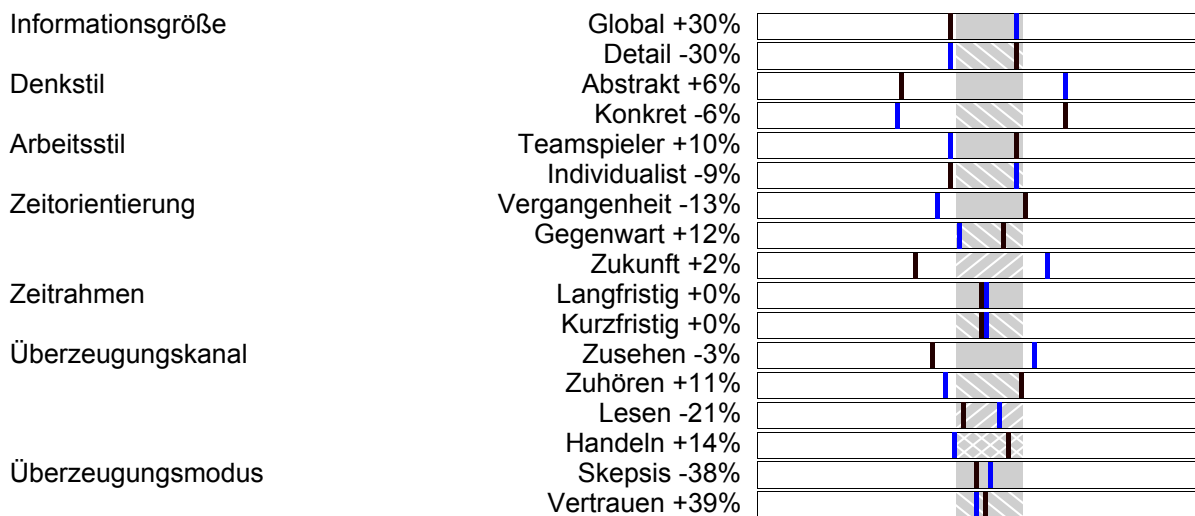
MOTIVATIONSFAKTOREN Präferenzen Team 2*



MOTIVATIONSVERARBEITUNG Präferenzen Team 2*

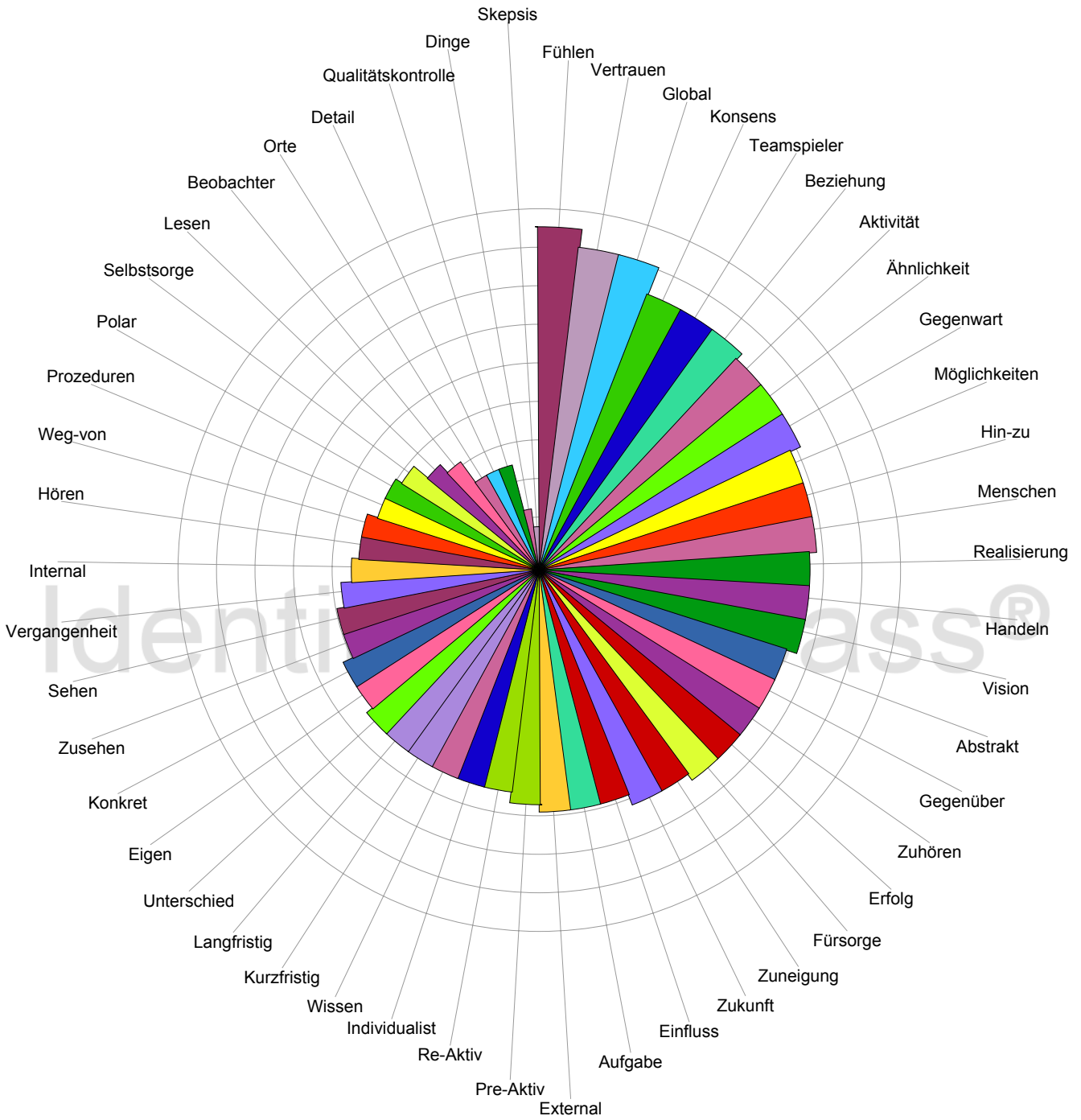


INFORMATIONSVARBEITUNG Präferenzen Team 2*

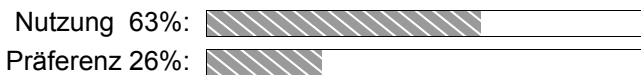


* Hier wird jeder einzelne Team-Präferenzwert als Durchschnitt definiert und die einzelnen Teammitglieder werden im Vergleich zu diesem Durchschnitt dargestellt. Der mittlere graue Balken ist 10% breit. Darin dargestellte Werte gelten meist als ausgeglichen.

Übersicht Team Präferenzen



Team Durchschnittswerte



WAHRNEHMUNG*



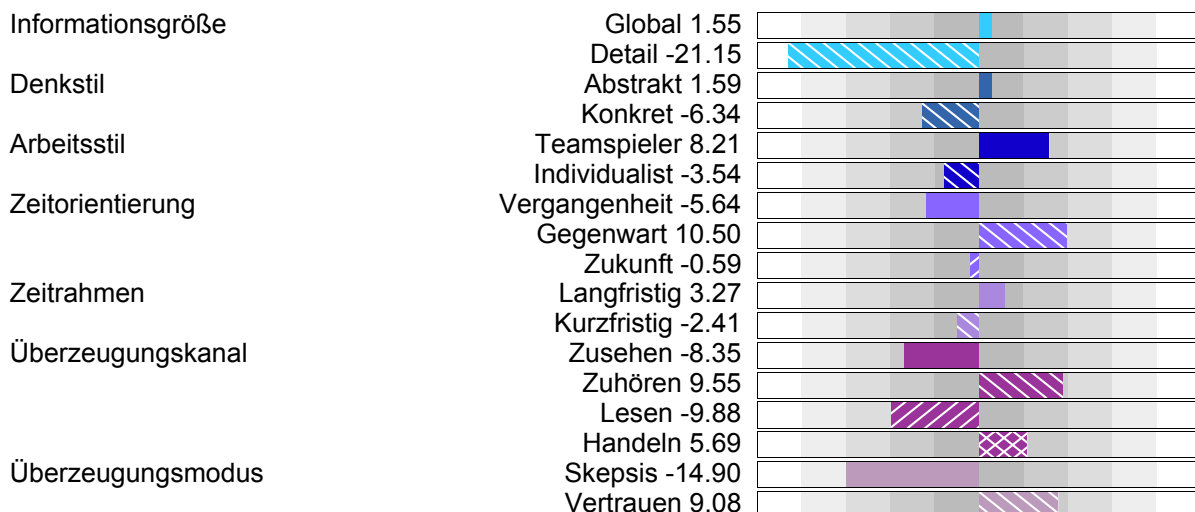
MOTIVATIONSFAKTOREN*



MOTIVATIONSVERARBEITUNG*



INFORMATIONSVARBEITUNG*



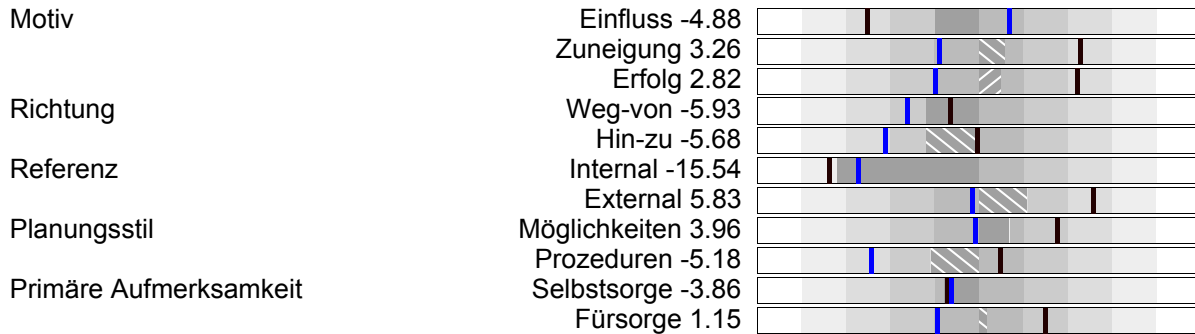
* Vergleich des Teams zum Bevölkerungsdurchschnitt

Achtung: Es gibt auch hier kein 'schlechter' oder 'besser', sondern nur ein 'anders'!

WAHRNEHMUNG*



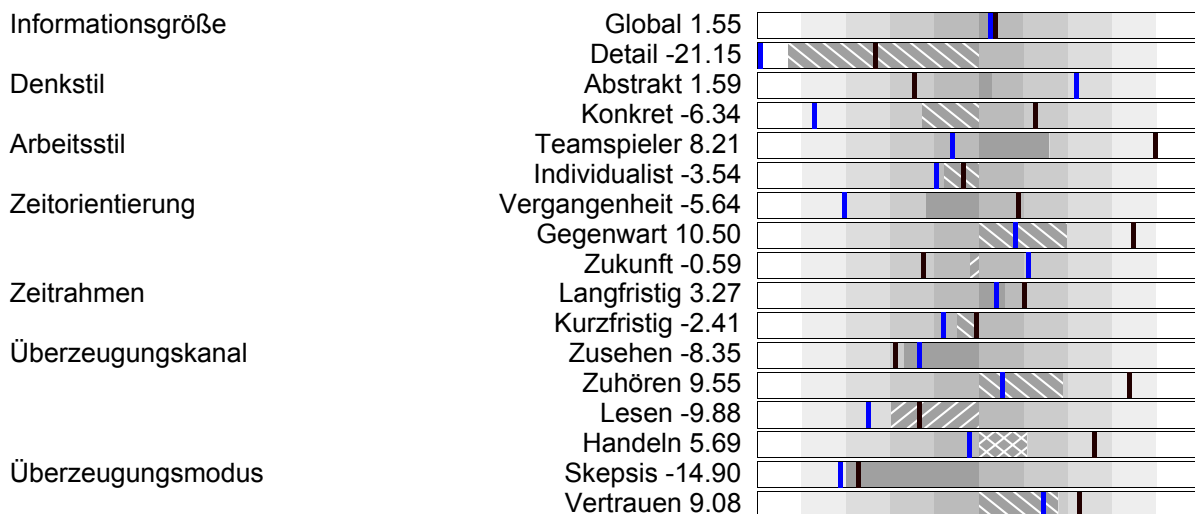
MOTIVATIONSFAKTOREN*



MOTIVATIONSVERARBEITUNG*



INFORMATIONSVARBEITUNG*



* Vergleich der Teammitglieder zum Bevölkerungsdurchschnitt

Achtung: Es gibt auch hier kein 'schlechter' oder 'besser', sondern nur ein 'anders'!

Team Wertevergleich

Zielwerte

1. Spaß [38%]
2. Kompetenz [20%]
3. Herausforderung [19%]
4. Kreativität [13%]
5. Kooperation [10%]

Erhaltungswerte

1. Fairness [26%]
2. Ehrlichkeit [21%]
3. Offenheit [21%]
4. Selbstverwirklichung [21%]
5. Anerkennung [11%]

Das Team und Managementstil

XY000JP_YYYYYY007-T1
XY000JP_YYYYYY008-T1

Instruierend 61%
Managend 59%



Identity Compass®

Team Wertevergleich

XY000JP_YYYYYY007-T1

Zielwerte

1. Spaß
2. Kooperation
3. Anerkennung
4. Ehrlichkeit
5. Selbstverwirklichung

Erhaltungswerte

1. Fairness
2. Ehrlichkeit
3. Kooperation
4. Anerkennung
5. Konsens

XY000JP_YYYYYY008-T1

Zielwerte

1. Kompetenz
2. Herausforderung
3. Kreativität
4. Verantwortung
5. Motivation

Erhaltungswerte

1. Offenheit
2. Selbstverwirklichung
3. Effektivität/Effizienz
4. Entwicklungsfähigkeit
5. Konfliktfähigkeit

Identity Compass®